



Spiral Dynamics – Verstehen und Anwenden Zweitägiger Workshop (Präsenz)



Die Welt - und damit die Anforderungen an jeden Einzelnen von uns und an unser Zusammenwirken - wird immer komplexer. Oft erscheinen uns die Verhaltensweisen der anderen unverständlich, wenn nicht vollkommen sinnlos. Das Wissen um die Gesetzmäßigkeiten von Entwicklung und Veränderung bei Individuen, Organisationen und der Gesellschaft insgesamt kann uns dabei helfen, andere Menschen und deren Verhaltensweisen besser zu verstehen und in der Folge selbst angemessener und ziieldienlicher zu handeln. Ein Instrument hierfür ist Spiral Dynamics, ein wissenschaftlich erarbeitetes Entwicklungsmodell, das auf einem 9-stufigen Wertesystem basiert. Anders als viele andere Entwicklungsmodelle beschreibt es nicht nur verschiedene Entwicklungsstufen, sondern auch die Voraussetzungen und Möglichkeiten für Entwicklung und Veränderung.

In den letzten 30 Jahren hat sich Spiral Dynamics weltweit als Rahmen und Werkzeug zum Verstehen und Ermöglichen der Entwicklung von Individuen, Teams und Organisationen bewährt. Kurzgefasst: Spiral Dynamics bietet einen Kompass, um sich in einer Welt zunehmender Komplexität ziieldienlich zu orientieren, eine Landkarte, um Bedürfnisse und Verhaltensweisen von Individuen und Gruppen zu verstehen und in Synergie zu bringen sowie ein Werkzeug, um wirksame Strategien und Handlungsoptionen anzuwenden.

Zunehmend nutzen andere Management- und Entwicklungstheorien, wie beispielsweise die Integrale Theorie von Ken Wilber, Spiral Dynamics als Grundlage für eigene Erweiterungen oder Ergänzungen. Auch die „Bibel“ für zeitgemäße Unternehmensführung, „Re-Inventing Organizations“ von Frederic Laloux, baut auf Spiral Dynamics und der Integralen Theorie von Ken Wilber auf.



Roman Passarge

Im Hagenwinkel 71 | 78713 Schramberg | 0177/3885748 | post@romanpassarge.de

Der zweitägige Workshop ermöglicht:

- die grundlegende Theorie von Spiral Dynamics kennenzulernen sowie die dazugehörigen Entwicklungsstufen und Veränderungsmodelle und deren Anwendung auszuprobieren
- Strategien und Handlungen in größere Sinn- und Entwicklungszusammenhänge zu betten
- einen Einblick in die Strukturen und Potenziale der eigenen Organisation zu gewinnen
- Entwicklungsaufgaben zu erkennen und Umsetzungswege zu finden
- neue Visionen des Zusammenwirkens in Organisationen und Gruppen zu finden
- einen anderen, wertebasierten Zugang zu Teamentwicklung zu finden
- einen Zugang zu besseren Kommunikationsprozessen zu finden
- die ganzheitliche Dimension des eigenen Handelns zu entdecken und in die eigene Arbeitsweise zu integrieren
- einen Überblick über Inhalt und Anwendungsmöglichkeiten von „Re-Inventing Organizations“ zu erhalten

In diesem Workshop werden Vortrag, Diskussion, Anwendungsübungen und Fallbeispiele kombiniert.

Gruppengröße:	max. 10 Teilnehmer
Workshopkosten:	Frühbucherpreis bis 15.09.2022: 1.200 Euro (zgl. MwSt.) pro Teilnehmer Normalpreis ab 16.09.2022: 1.400 Euro (zgl. MwSt.) pro Teilnehmer incl. Workshopunterlagen incl. Pausenverpflegung Mittag- und Abendessen
Termin:	Montag, 7.11.2022 (10 Uhr – 18 Uhr) & Dienstag, 8.11.2022 (9 Uhr – 17 Uhr)
Ort:	Das Zollern Südstadt Hohenzollernstr. 21, 71638 Ludwigsburg

Auf Wunsch kann ein Werte- und Veränderungsassessment (Online-Test mit ausführlicher Auswertung) wahlweise vor oder nach dem Workshop für 200 Euro (zzgl. MwSt.) dazugebucht werden.